

株式会社宮崎ジャムコ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年5月11日～2022年3月31日まで
2. 内容

目標1：育児休業に関する規程の整備、労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知。

<対策>

- 2019年6月～ 現行の育児休業規則の見直し
- 2020年6月～ 育児休業における各種取扱いの周知の実施

目標2：子供を育てる労働者が利用できるフレックス勤務制度の導入

<対策>

- 2019年6月～ フレックス勤務制度の導入に向けた検証と規程の見直し
- 2020年6月～ フレックス勤務制度導入後の制度の周知教育の実施

目標3：年次有給休暇の取得の促進のため、個人計画年休2日付与制度を導入する。

<対策>

- 2020年6月～ 制度導入に向けた問題点等の洗い出し及び検証
- 2021年6月～ 制度導入及び制度の周知教育の実施

目標4：子供が保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる「こども参加日」の実施

<対策>

- 2021年6月～ 開催検討と社員への参観日実施についての周知
- 2022年6月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討