

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく  
株式会社宮崎ジャムコ 行動計画

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日まで
2. 内容

目標1：従業員の年次有給休暇の取得促進を図り、子育てへの参加機会を増やすなど、ワークライフバランスを充実させる。

<取組内容>

- 2022年4月～ 年次有給休暇取得日数を年間7日以上とする。

目標2：女性の役職者（主任以上）の割合を5%以上にする。

<対策>

- 2022年4月～ 積極的に社外研修を受講させ、ビジネススキルを向上させる。

目標3：採用者に占める女性比率を30%以上にする。

<対策>

- 2022年4月～ 女子学生向けパンフレット等を作成する。
- 2022年7月～ ホームページで、社内で活躍する女性を紹介する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

・男女別の育児休業取得率（令和3年4月1日～令和4年3月31日）

（男性） 品質保証室：対象者なし、業務部：100%、製造部：40%、検査室：100%

（女性） 品質保証室：対象者なし、業務部：対象者なし、製造部：対象者なし、検査室：対象者なし